

Analyse et commentaire de textes ou documents en chinois

Durée: 6 heures

Analysez et commentez en chinois les textes suivants :

材料 1

聚焦新生代大学生求职心态 职业发展最受关注

《中国青年报》 李玉兰 2013-02-06

“自由”和“兴趣”是他们找工作的“关键词”

北京某高校的小王本科四年级，从进入大四开始就关注求职，但是前两天他把到手的 offer (指录用通知) 拒绝了。“薪水还可以，但是我不喜欢他们招人的口气，摆明了工作后要加班，也没有说加班有没有薪水。”小王宁可再找。

5 刚刚步入职场的“90后”青年，四成人愿意去国企，只有两成愿意去外企。专家分析，随着“90后”求职者持续涌入，好工作的标准已从“追求物质成功”，逐步转向“工作是否幸福、生活是否快乐、能否相互尊重”等内容。

10 新生代劳动力对生活的追求与上一代相比有很大的变化。最近几年很多关于员工敬业度的调查发现，员工最关心的问题排在第一位的是职业发展，第二才是薪酬。当员工把职业发展放在首位，薪酬放在次要位置时，原来企业管理采取的那种低工资和强制约束的管理方式就受到了很大的挑战，目前企业管理中遇到的很多问题都与此有关。

15 “自由”和“兴趣”是即将走向职场的大学生们普遍强调的“关键词”。他们认为工作并不是人生的全部，对人生和生活方式的理解有别于“70后”、“80后”，更重视工作的环境自由度、轻松度。据一些企业招聘人员介绍，“90后”应聘者更加重视工作时间“自由”，喜欢早九晚五的稳定，不喜欢加班。

对待职业发展，他们强调“我的地盘我做主”

李晓平、张天辉、杨晗、钮怡宏、周雨晨，5个来自浙江理工大学的女孩子自己创业办起一个“编织吧”，叫做米塔文化创意有限公司，做起时尚个性绒线编织。作为浙江理工大学服装学院染织艺术设计专业的学生，找到一份薪水满意的工作并不难，但是大四的李晓平并没有考虑找工作。

20 “自己先做做看喽。”她一脸轻松地对记者说，并没有迫切成功的焦灼。在李晓平们的目光里，没有前辈创业者那种破釜沉舟、一定要成功的决心，更多的是做自己喜欢的事情的兴奋，和尽力做就好的健康心态。

25 “虽然薪水待遇不错，但不喜欢肯定也不会投简历的。”扬州大学毕业生钱佳说，“不能盲目地把就业放在第一位。就业后，在兴趣的基础上，形成独立思考的能力，才更有利于个人的长远发展。找工作还是要看兴趣，开心最好。”

虽然李晓平几个追求创业，钱佳选择就业，但他们对工作的兴趣和发展的态度是一样的。青春的阳光下，他们的未来由自己做主。

材料 2

大学生员工要过年不要工作 不能提前回宁愿被辞退

《楚天金报》宋锐 2013-02-01

“现在的大学生太自我了，一点责任感都没有。”昨日，武汉一家教育培训公司的人事主管丁女士向记者抱怨，她刚刚聘用的一名女生叶茗提出了提前放假的要求，理由是回乡的车票已经买好了，希望公司可以特殊照顾。“我没批准，她却表示一定要走，哪怕被辞退也无所谓。”丁女士叹道，叶茗还有半年才毕业，当初破格聘用是因为她十分优秀，没想到她却给公司出了个难题。

公司：难以满足无理要求

“我还是头一次碰到这样的员工！”丁女士告诉记者，虽然叶茗还没有正式毕业，但公司还是花费了大量精力对她进行培训，并安排了相应的岗位。“她坚持提前放假，别的同事就必须分摊她的工作，同时也会造成管理上的混乱。”丁女士无奈地说，她苦口婆心地劝说叶茗不要太任性，可对方却并不领情，强硬表示若不准假就辞职。“她说自己还没毕业，还有时间继续找工作，况且这是她最后一个寒假，她不想浪费。”丁女士苦笑道，这个女孩完全没有做好走向社会的准备，缺乏起码的责任心。

无独有偶，武昌一家广告公司的经理张先生也遇到了类似的问题。他们公司去年招聘了一名大四女生小莫，月薪 3200 元。虽然小莫还有半年才毕业，可她在面试时的表现让张先生十分满意，认为她完全能够胜任公司的职务，于是破格聘用。谁知几天前，小莫向张先生提出了几点令其意外的要求。“她说学校马上要封校了，希望公司能为她解决住宿问题，并安排一名女同事陪她一起住，理由是一个人不安全。”张先生告诉记者，小莫入职时他就明确表示了员工的吃、住问题要自行解决，公司每月会发相应的补贴，当然不能为她破例。小莫被拒绝后，又提出春运期间车票难买，希望早点放假，同样被张先生拒绝。两次被拒后，小莫提出了辞职请求。

新人：尚未适应社会角色

记者随后联系上了叶茗和小莫，对于公司的不满，她俩大呼委屈。“进公司后，我工作非常努力，难道提一点小要求也很过分吗？”小莫说，由于学校过于偏远，她每天早上 7 点就得出门，挤两个小时的公交上班，这样的日子持续了两个多月，她从来没有抱怨过。“我的付出他们没有看到，只是一味地指责。”小莫称，公司缺乏人文关怀，对员工疏于关心的态度是她辞职的主要原因。

叶茗在对记者倾诉苦衷的同时坦言，她确实还无法适应职场人的身份。“平时辛苦点无所谓，可马上就要过年了，看到其他同学都回家了，心里很不是滋味。”叶茗说，她天天一个人回宿舍、吃饭，一接家里的电话就想哭。“我毕竟还没离开校园，而且年前又不是很忙，公司为什么不能体谅呢？”叶茗告诉记者，她的家人也赞成她的做法，并表示，女孩子没必要还没毕业就出去工作，回校考研也是不错的出路。

专家：择业之前调整心态

“择业之前，一定要调整好心态。”湖北省人才中心的一名工作人员表示，“有些同学在工作时总觉得自己还没毕业，同事和领导应该多关照，受一点委屈就想辞职。”他直言，从踏上工作岗位的那一刻起，同学们就应该迅速适应角色的转变，树立起基本的责任感。

心态： 心理状态。例如：即使工作很多很难，我还是好好地工作 -> 心态好。
如果工作中有小问题，小困难，我就不高兴 -> 心态不好。

职业发展： 工作越来越好，钱越来越多。

求职： 找工作。

薪酬： 薪水，工资，工作后得到的钱。

创业： 自己开公司，当自己公司的老板。

辞退： 公司不要你工作了。辞职是自己不要工作了。

聘用： 招聘，公司给你一份工作。

大四： 大学四年级。中国大学是四年，四年以后才能毕业。

责任心(感)： 是自己的工作，就要做好。

自由： 自己想做什么就做什么。

委屈： 自己没有做错，别人却说你做错了，心里很难过。

抱怨： 不满意，说别人不好不对。